

De experts van *Actief met talent* vervullen de rol van de stafmedewerker op inhuur basis. Met rijke bedrijfservaring zijn zij inzetbaar voor die uitdagingen waar de bedrijfsleider zelf niet aan toe komt.

Tastbaar resultaat en minder zorgen voor de zaakvoerder zijn de doelstelling van de tussenkomst. De voorkeur gaat naar projecten die de medewerkers in beweging moeten krijgen, kortom: *Actief met talent*.



ACTIEF MET TALENT

- * Strategisch traject
- * Beleidsadvies
- * Coaching
- * Uw sparring partner
- * Deelname in uw Raad van Bestuur of Adviesraad
- * Personeelsbeleid uitbouwen
- * Efficiëntie en effectiviteit
- * Betrokkenheid en tevredenheid van medewerkers
- * Doeltreffend communiceren
- * Zelfmanagement en tijd
- * Kunstzinnige technieken in coaching

De Sagrada Familia is één van de meest bekende bouwwerken van Antoni Gaudi. Na meer dan 100 jaar bouwen is dit kunstwerk nog niet voltooid. Met talentvolle architecten, kunstenaars en bouwvakkers wordt er ijverig verder gewerkt. Net als bij vele ondernemingen is er een voortdurende uitdaging tot activering en creativiteit. Kortom, de Sagrada is een metafoor voor *Actief met talent*.



ACTIEF MET TALENT

Maak Kennis met de experts van *Actief met talent*:



Chantal Brosens

Mijn motto

Blij en gelukkige mensen presteren beter!

Mijn passie

Mensen helpen die op de één of andere manier vastzitten in hun werk, dat kan zijn dat ze worstelen met het beheren van hun tijd, veel stress ervaren, vastlopen in hun communicatie en het samenwerken. Het resultaat is dat deelnemers veel meer rust ervaren, meer tijd en energie krijgen en er terug tegen aan kunnen.

Waar voor ik uit mijn bed kom

Medewerkers ondersteunen zodat ze met meer gemak doelen realiseren, echt contact met mensen, persoonlijke- en organisatiegroei, inspiratie en creativiteit. Een belangrijke drijfveer in het begeleiden is dat mensen met meer plezier, kwaliteit en voldoening kunnen functioneren en samenwerken

Terugblikkend op de voorbije jaren

Ik heb een rijke (levens)ervaring en brede achtergrond. Hierdoor kan ik als trainer/coach projecten aan die zowel in de breedte als in de diepte gaan. Ik heb een jarenlange managementervaring, de rode draad door mijn werk is HR. Vele opleidingen heb ik met plezier gevolgd, o.a.: gestalt-art-therapie, het faciliteren van creatieprocessen, kunstzinnig coachen, gedrags- en drijfverenprofielen, training- en coachingopleiding, personal branding.

"Coaching is erg gedreven en direct. Inlevingsvermogen van de coach is krachtig. Je voelt de ervaring. Communicatie is zeer goed." Filip V. Van VANIN Uitgeverij.



Marijke Beel

Mijn motto

We hebben sterke en gezonde ondernemingen nodig om welvaart en welzijn in ons land te kunnen garanderen.

Mijn passie

Bijdragen aan het welslagen van deze gezonde ondernemingen door hun zaakvoerders bij te staan en te adviseren, op maat van de KMO. Met mijn externe kijk op de zaak nieuwe inzichten geven en de bedrijfsleider weer of nog meer goesting doen krijgen in het ondernemen.

Waarvoor ik uit mijn bed kom

Ondernemers en managers ondersteunen zodat ze hun bestaansredenen en doelen kunnen verwoorden. Dit kunnen ze gebruiken zowel in de interne als externe communicatie. Op deze manier draag ik bij tot het creëren van een houvast voor zowel de leidinggevende als de medewerker. Op die manier zorg ik dat beiden (weer) met een vreugdekreet uit hun bed komen om een werkdag te beginnen.

Terugblikkend op de voorbije jaren

Als master in de economie bouwde ik een rijke bedrijfservaring op. Rode draad door mijn carrière was projectgericht werken, strategische concepten uitrollen (met ondersteuning van Vlerick) en coachend leidinggeven. Sinds de opstart van *Actief met talent* waren strategische trajecten, creëren van spin-offs en het coachen van moeilijke teams de meest voorkomende opdrachten. Een nauwe samenwerking met Jef Staes zorgt ervoor dat ik tijdig nieuwe oerwouden opzoek om geïnspireerd terug te keren naar het vertrouwde oerwoud.

"De analyse die we samen gedaan hebben was professioneel en aangenaam. Een aanrader voor bedrijven die willen groeien naar de volgende fase!" Johan Vandebuerie, Dak Plus.



Gudrun Thiry

Mijn motto

Mensen maken de onderneming samen met u als zaakvoerder/bedrijfsleider/manager. Gudrun is integer.

Mijn passie

U adviseren en ondersteunen in strategisch personeelsbeleid voor uw bedrijf. Human Resources Consultancy op maat van uw verwachtingen en eisen. Het functioneren van uw medewerkers is een zeer belangrijk puzzelstuk in uw business naast Finance en Marketing. Mijn stijl is integer. Ik hanteer een generalistische aanpak en werk vanuit persoonlijke kracht en enthousiasme.

Waarvoor ik uit mijn bed kom

Zorgen voor tevreden medewerkers, de juiste persoon op de juiste plaats. Ik luister graag naar u, adviseer op vlak van strategie, coaching en training, ontwikkel samen met u op maat van uw bedrijf de gepaste processen en tools.

Terugblikkend op de voorbije jaren

Ik kan terugblikken op een ruime ervaring, zowel als Development/Account Manager, PR en communicatieverantwoordelijke en als Human Resources Manager/consultant. De rode draad in mijn professionele loopbaan is de omgang met mensen op diverse niveaus (uitvoerend, kader en directie niveau), hetzij in een commerciële relatie, als trainer of consultant. Mijn expertise situeert zich in talentmanagement (executive search, assessor en coach) en HR projectmanager in het realiseren van een personeelsbeleid.

"Gudrun is een echte HR professional! Ze combineert diverse vaardigheden met de nodige empathie en is in staat om groeiende organisaties te helpen bij het opbouwen van hun HR-beleid." Edwin Dekkers, Thoughts for Food Consultancy.



Actief met talent – Beel & Co bvba – 0476/60 11 45
@actiefmettalent – info@actiefmettalent.be - www.actiefmettalent.be

